



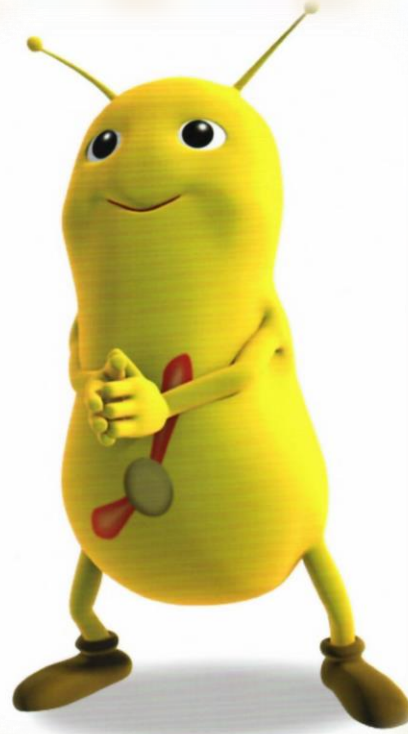
Vadovo strategija - komandos augimo sėkmė

Jurgita Krasnickaitė-Saulėnienė
Alytaus lopšelis-darželis „Volungėlė”



Europietis dirbantis su skirtingų pasaulio krypčių padaliniais

- Greitos aukštos pareigos
- Tvirta nuomonė
- Pakankama retorika
- Gerai išmano teisinius dalykus
- Pomėgiai - ypatingas dėmesys psichologinei literatūrai



- Perdėtai kontroliuojantis
- Negirdi kitų nuomonės
- Žino geriau nei kiti
- Neturi „problemų“ su jausmais
- Vienintelis GERAS būdas sutarti
- viskam be išlygų pritarti



Emocinė gerovė?

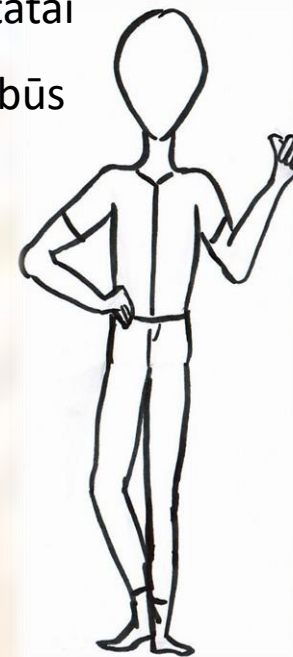


Fainuolis

- Kompanijos siela
- Lengva sutarti
- Beprotiškai myli savo bendruomenę
- Jautrus ir dėmesingas
- Puikūs atsiliepimai



- Bendruomenė juo naudojosi
- Pasiekimų rezultatai nebuvo itin svarbūs



Emocinė gerovė?

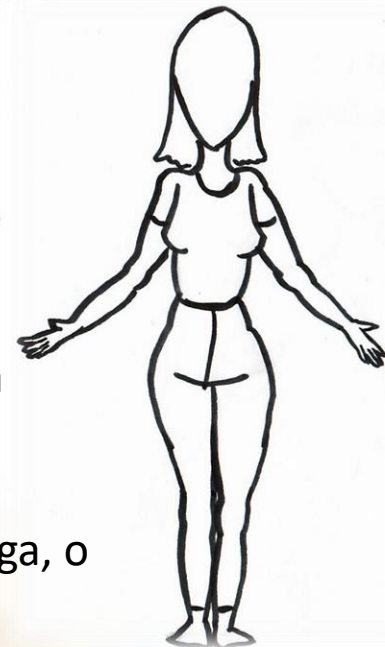


Žmogus su savo trūkumais

- Darbas su žmonėmis
- Palaikymas
- Empatija su „kepurėle“
- Drąsi laisvė
- Konkretumas
- Komandos narys



- Pasitikėjimu piktnaudžiuojama
- „Degimas“
- Bendruomenė auga, o komanda ypač
- Pavyzdys
- Veikimas ir rezultatas svarbūs
- Kontroliuoja nepastebimai
- Tiesumas



Emocinė gerovė?



Vadovas su išugdytomis lyderystės ir vadovavimo kompetencijomis

KOMPETENCIJOS

Puoselėti santykius ir ugdyti

Būti: balansas, ramybė, drąsa

Daryti: vizija, tikslai ir rezultatai, kompleksiški sprendimai

ŽMONĖS SANTYKIAI

UŽDUOTYS TIKSLAI

TRUKDŽIAI

Noras būti geru, priimtu, baimė nepatikti

Noras žinoti, būti teisiu, būti pripažintu. Baimė būti pažeidžiamu, susidurti su kitų emocijomis

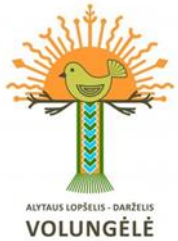
Noras būti geriausiu, valdyti situaciją. Neužtikrintumo ir sąstingio, nuobodulio baimė

Vadovas su savo praeitimi, mąstymo ir elgsenos įpročiais, norais ir baimėmis

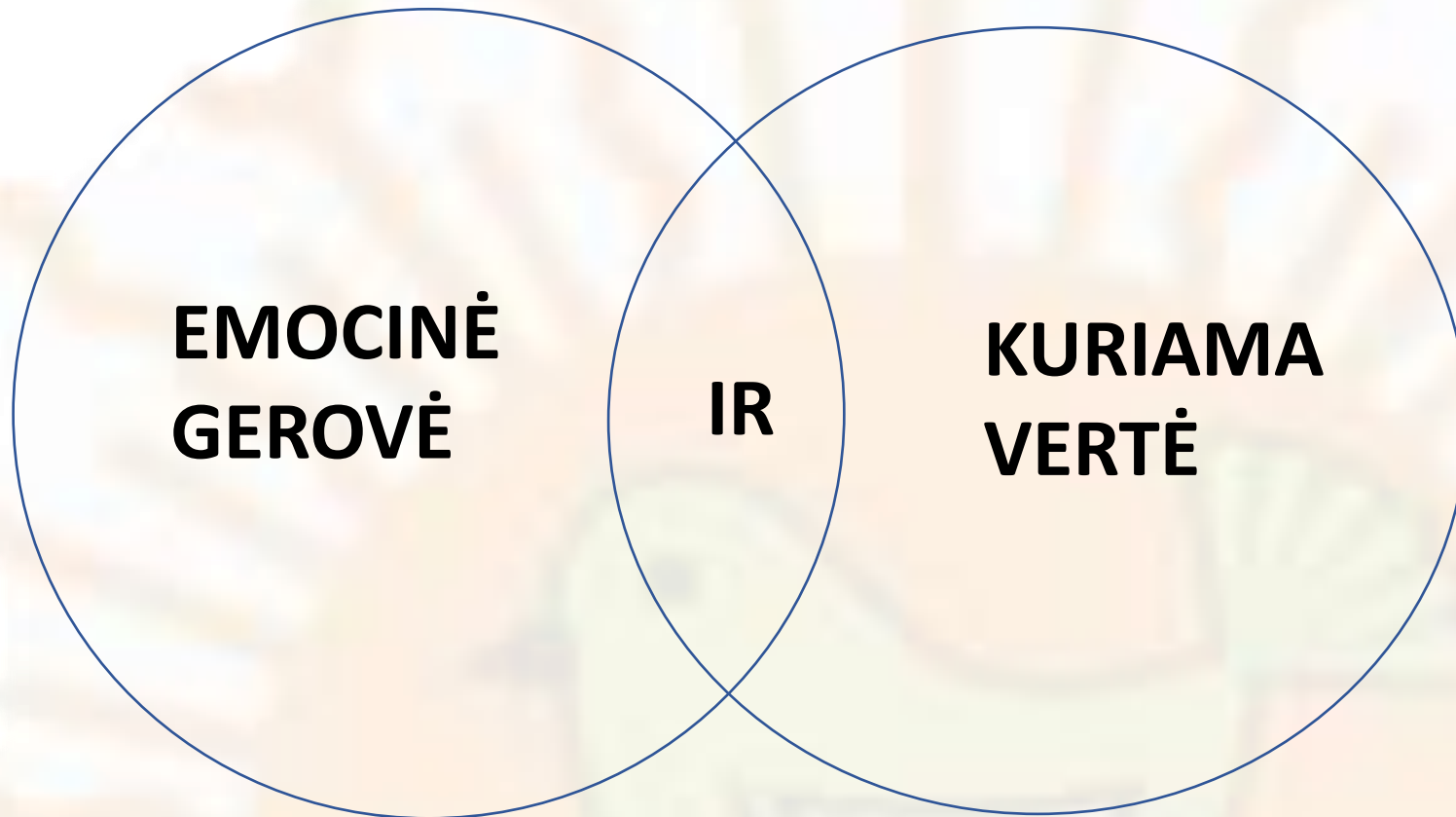


Mes esame žmonės





Tiek pat svarbi



Į darbą ateinam kurti vertę ir gerai jaustis